



Inhaltsverzeichnis

- Vorwort
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Menschenrechte Umwelt
- Kinderarbeit Arbeitsschutz Diskriminierung Selbstverpflichtung Korruption
- Fairer Handel Leitfaden zur Entscheidungsfindung
- Ihre Ansprechpartner
- Ansprechpartner im unmittelbaren Arbeitsumfeld
- Ansprechpartner Compliance Management
- Compliance- Hotline

Vorwort

P.J. Schulz ist ein global tätiges Unternehmen mit einer starken internen und externen Ausrichtung an verbindlichen ethischen Richtlinien. Gute Arbeitsbedingungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei ein elementares und unverzichtbares Kriterium.

Der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bei P.J. Schulz. Wir sind überzeugt, dass insbesondere Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen den künftigen geschäftlichen Erfolg sichern. P.J.Schulz bietet Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb unserer Organisation an, ungeachtet von Geschlecht, Herkunft, Alter oder Religion.

Damit sichergestellt ist, dass die Prinzipien der ethischen Richtlinien von P.J.Schulz in der gesamten Organisation bekannt sind und eingehalten werden, werden regelmäßig Mitarbeiterschulungen durchgeführt. P.J.Schulz ist bemüht, diese Grundsätze auch bei Lieferanten zu etablieren. Auf den folgenden Seiten werden Ihnen die ethischen Grundsätze von P.J.Schulz erläutert.

Sie, als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter, sind eine tragende Säule in unserem Unternehmen und deshalb auch mit in der Verantwortung, die ausgesprochenen Werte zu verinnerlichen und zu leben.

Compliance (Regelbefolgung) ist eine wesentliche Unternehmensfunktion zum Schutz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und des gesamten Unternehmens. Das zu tun, was wir auch nach außen darstellen, ist der wichtigste Bestandteil einer gelebten Unternehmenskultur. Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion unsere Werte glaubhaft zu verkörpern, unsere Unternehmenskultur vorzuleben und konsequent gegen jedwedes Verhalten vorzugehen, das nicht im Einklang mit Gesetzen oder mit den Grundwerten des Unternehmens steht. Diese Aufgaben gehören zur Verantwortung einer jeden Führungskraft von P.J.Schulz. Wir danken Ihnen bereits heute für Ihren Einsatz bei P.J. Schulz. Für Fragen und Anregungen können Sie sich gerne an unsere Compliance Ansprechpartnerin Frau Sabine Kipke wenden: Tel.: +49(0) 2204-99996-61, per E-Mail: compliance@pjschulz.de, oder auch uns direkt ansprechen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Basis unseres Unternehmenserfolges sind die Menschen in unseren Unternehmen, die mit ihrem Wesen das Verkörpern, für was wir seit nun mehr als 80 Jahren stehen. Durch zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen der Mitarbeiterqualifizierung werden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowohl intern wie auch extern unterstützt.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Themen offen und ohne Sorge von Sanktionen anzusprechen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, dürfen deswegen keine Nachteile erfahren. Je früher ein Fehlverhalten erkannt und abgestellt wird umso besser ist dies für uns. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Vorbehalte haben ihre Anliegen dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung zu übermitteln, haben die Möglichkeit, dies der gewählten Vertrauensperson oder dem Ansprechpartner „Code of Conduct“ persönlich oder per E-Mail mitzuteilen (Tel.+49(0)2206-99996-61, compliance@pjschulz.de).

Unser Arbeitsumfeld ist von **Toleranz und Respekt** geprägt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begegnen sich mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde. Einschüchterungen, Belästigungen und Mobbing sind in jeglicher Art untersagt.

Menschenrechte

Die Förderung und Einhaltung der internationalen Menschenrechte ist zu jedem Zeitpunkt ein fester Bestandteil unserer Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten, aber auch in erster Linie gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Wir achten die Rechte auf Vereinigungsfreiheit in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Wir lehnen Zwangsarbeit und jede Form der Ausbeutung oder Diskriminierung ab und achten auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze und Richtlinien.

Umwelt

Unsere Umwelt ist unser teuerstes Gut und so wollen wir auch damit umgehen. Wir setzen alles daran so ressourcenschonend wie möglich zu arbeiten und das in allen Bereichen unseres Unternehmens. Wir sind dafür verantwortlich, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über alle Maßnahmen im Bereich Umweltschutz zu informieren und die Umsetzung der einzelnen Maßnahmen sicherzustellen. Weitere Informationen und aktuelle Entwicklungen zum Thema Umwelt bei uns gibt es unter <http://www.pjschulz.de>.

Kinderarbeit

Wir werden keine Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter einstellen, die nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können. Ausgenommen sind hier Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt werden und das 15. Lebensjahr bereits vollendet haben. Wir werden keine Geschäftsbeziehungen mit Kunden oder Lieferanten eingehen, welche Kinder unter 15 Jahren beschäftigen. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

Arbeitsschutz

Hohe Sicherheitsstandards, Arbeitsschutzmaßnahmen und die ständige Qualifikation und Schulung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der beste Schutz vor Verletzungen und Unfällen. Wir werden unsere Maßstäbe im Bereich Arbeitsschutz durch fortlaufende Maßnahmen weiterentwickeln und verfeinern. Ziel ist eine 0%- Unfallquote. Unsere Führungskräfte sind dazu verpflichtet, angemessenes Verhalten sicherzustellen und Schutzmaßnahmen in den jeweiligen Bereichen sicherzustellen.

Diskriminierung

Jegliche Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung ist untersagt. Insbesondere ist jede Unterscheidung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der Rasse, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, des Glaubensbekenntnisses, der politischen Meinung, der körperlichen oder geistigen Behinderung, der ethnischen, nationalen und sozialen Herkunft, der Nationalität, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale vorgenommen wird, verboten.

Selbstverpflichtung Korruption

Jegliche Form der Bestechung oder Korruption wird von P.J.Schulz nicht toleriert.

Alle Geschäftspartner und deren Beschäftigte haben sich so zu verhalten, dass keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung oder Beeinflussung entsteht. Von allen wird ein geschäftliches Verhalten erwartet, das auf Fairness und Einhaltung der jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen basiert.

Zuwendungen, etwa im Rahmen von Einladungen oder im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen, die dem Zweck dienen, Geschäftsbeziehungen zu fördern oder Produkte und Dienstleistungen zu präsentieren, sind – soweit maßvoll – zulässig. Solche Zuwendungen dürfen allerdings nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden. Die Zuwendung darf keinen unangemessen hohen Wert haben und weder die Grenzen der Geschäftsüblichkeit noch den normalen Lebensstandard des Empfängers unverhältnismäßig überschreiten. Zuwendungen an Amtsträger sollten in aller Regel vermieden werden.

Spenden für wohltätige Zwecke oder Sponsoring-Maßnahmen in jeglicher Form sind sorgfältig zu prüfen. Es muss sichergestellt sein, dass es sich hier nicht um den versteckten Versuch einer Bestechung handelt.

Hinweise zu korruptem Verhalten sollen P.J.Schulz per Compliance- Hotline, Tel. +49 (0)2206-99996-61 gemeldet werden. Diese Hotline ist auch für diesbezügliche Fragen zuständig.

Fairer Handel

Die Einhaltung von Vereinbarungen und die Anerkennung geltender Rechtsprechung sind für unsere Geschäftsbeziehungen selbstverständlich. Unsere Geschäftspartner (Kunden, Lieferanten, Vertreter und Berater) erwarten, dass sie sich auf uns als einen rechtskonform handelnden Partner verlassen können. Dies erfordert auch, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern vertraut sind.

Wir achten darauf, dass unsere Geschäftspartner in ihren Geschäftspraktiken Recht und Gesetz einhalten. Nationale und internationale Gesetze reglementieren den Import, Export oder inländischen Handel von Waren und Dienstleistungen, den Umgang mit bestimmten Produkten sowie den Kapital- und Zahlungsverkehr. Durch angemessene Maßnahmen stellen wir sicher, dass durch Transaktionen mit Dritten nicht gegen geltende Wirtschaftsembargos oder Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle oder zur Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung verstoßen wird.

Leitfaden zur Entscheidungsfindung

Sollten Sie im Einzelfall einmal unsicher sein, ob eine Entscheidung im Einklang mit den Anforderungen des Code of Conduct steht, überprüfen Sie sie anhand der folgenden Fragen.

- ist meine Entscheidung legal und steht sie im Einklang mit den Regeln von P.J.Schulz?
- kann ich die Entscheidung im besten Interesse von P.J.Schulz und frei von konkurrierenden eigenen Interessen fällen?
- kann ich die Entscheidung gut mit dem eigenen Gewissen vereinbaren?
- kann ich die Entscheidung problemlos nach außen offenlegen? Würde sie auch einer Überprüfung durch Dritte standhalten?
- wird durch meine Entscheidung der gute Ruf von P.J.Schulz gewahrt?

Wenn Sie jede dieser Fragen mit „Ja“ beantworten können, ist Ihre Entscheidung vermutlich vertretbar. Verbleiben im Hinblick auf eine dieser Fragen Zweifel, so suchen Sie qualifizierten Rat.

Ihre Ansprechpartner

Sie finden wie bereits im Vorwort erwähnt bei P.J.Schulz immer eine offene Tür zum Thema Compliance. Die folgenden Personengruppen stehen sowohl Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern, als auch Dritten als Ansprechpartner zur Verfügung:

- Ihre Geschäftsleitung
- Ihre Personalleitung
- Ihre Vertrauensperson
- Ihre Compliance- Hotline

PJ SCHULZ
Technische Partnerschaften mit System